

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

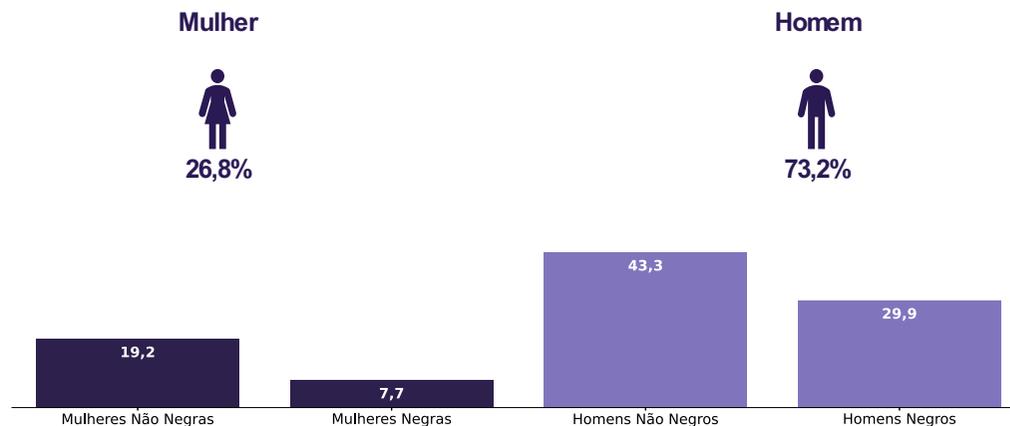
CNPJ: 61417150000190

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 94,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 103,9%

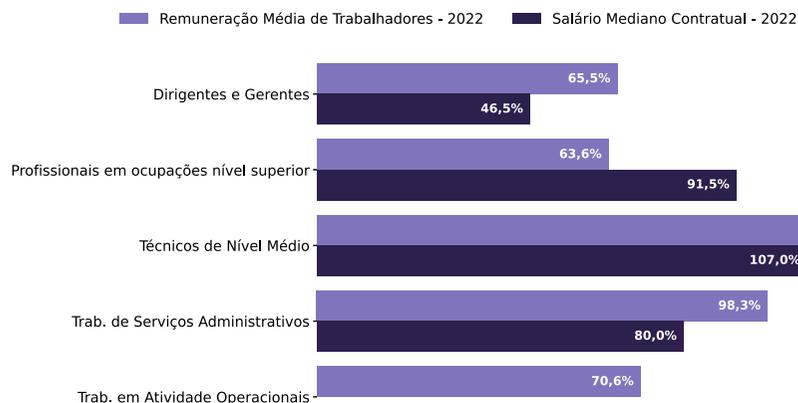
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	94,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	103,9%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	📄
Cumprir metas de produção	📄
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	📄
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	📄
Tempo de experiência profissional	📄
Capacidade de trabalho em equipe	📄
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	📄
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Transparency and Equal Pay Report for Women and Men - 1st Half of 2024

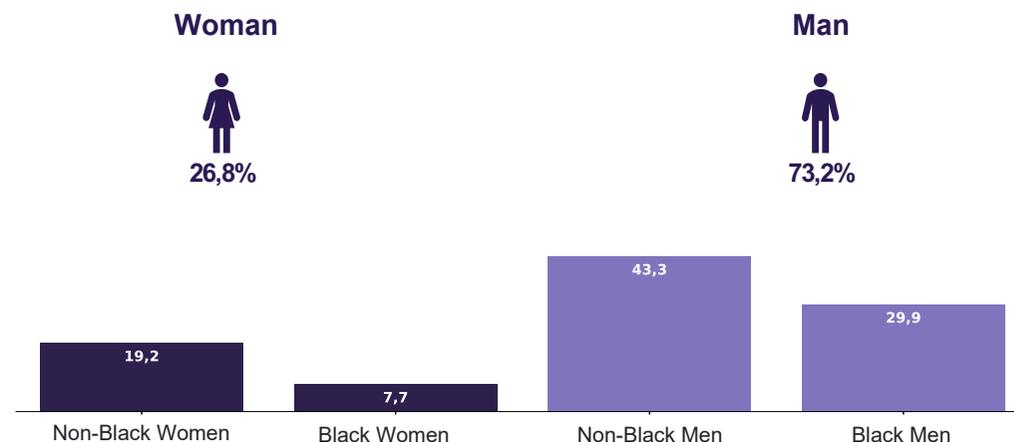
CN PJ: 61417150000190

Salary differences between women and men: The median salary of women equals 94.6% compared to men. The average salary was equivalent to 103.9%

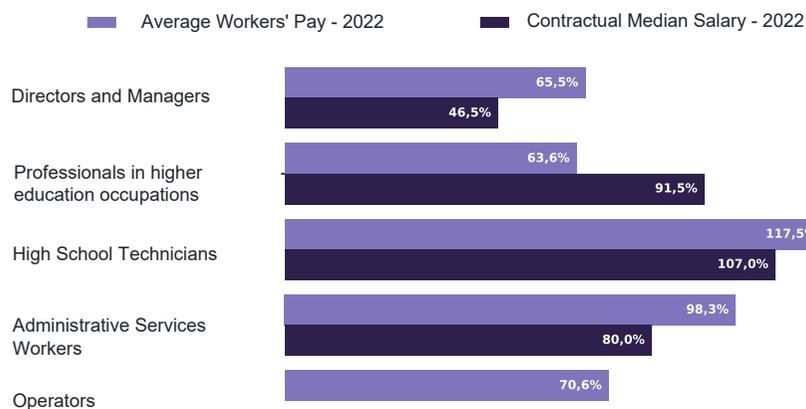
Indicator	Definition	Ratio W/M
Contractual Salary Median (unpaid) – 2022	<p>Median Salary for Women (W)</p> <p>Median Salary for Men (M)</p> <p>Division W/M = How much women's salary equals the salary of men, in %</p>	94,6%
Average Pay (includes discounts and additions) – 2022	<p>Total Number of Men = Average salary for Men (M)</p> <p>Total Number of Women = Average salary for Women (W)</p> <p>Division W/M = How much women's salary equals the salary of men, in (%)</p>	103,9%

Elements that may explain the differences observed:

a) Composition of total employees by gender, ethnicity and race



By major occupation group, the difference (%) in women's wages compared to men's is shown when it is greater or less than 100:



b) Remuneration criteria and actions to ensure diversity

Remuneration Criteria	1st half 2024
Compensation Plan or Career Plan	📊
Meet production goals	📊
Availability for overtime, customer meetings and travel	📊
Availability of people in specific occupations	📊
Length of professional experience	📊
Team work ability	📊
Proactivity, development of ideas and suggestions	
Actions to Increase Diversity	1st half 2024
Actions to support the sharing of family obligations for both genders	📊
Policies for hiring women (black, disabled, in situations of violence, heads of family, LGBTQIA+)	
Policies for promoting women to leadership position	

For each occupation group that does not present a calculation of the difference, for hiring salary or for average salary, one of the following may have occurred. six reasons: (1) for having fewer than three women; (2) for having fewer than three men; (3) for not having women; (4) for not having men; (5) for not having three men nor three women in that occupational group; (6) because there are neither men nor women in that occupational group.